



**COMUNE DI NOVELLA**  
PROVINCIA DI TRENTO

**SERVIZIO SEGRETERIA**

Novella, 25.07.2024  
Prot. n. 7384  
Reg. avvisi n.39/2024

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI "ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI" CATEGORIA A – LIVELLO UNICO – 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA PRESSO LA SCUOLA DELL'INFANZIA "I GIRASOLI DI REVO' "**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

- Vista la deliberazione della Giunta comunale n.217/2024 di data 22.07.2024 dichiarata immediatamente esecutiva;
- Visto l'art. 5 (categorie riservatarie, preferenza e parità di genere) del D.P.R. 487/1994 modificato con il D.P.R. 82/2023;
- Visto il codice degli Enti locali della Regione Trentino-Alto Adige approvato con la L.R. 03 maggio 2018 n. 2;
- Visto il regolamento organico del personale dipendente;
- Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro sottoscritto in data 01.10.2018 e l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto il 30.04.2024;
- Visto il Protocollo di intesa in materia di finanza locale – integrazione per l'anno 2023 e accordo per l'anno 2024 sottoscritto in data 07.07.2023 dalla Provincia Autonoma di Trento e dal Consiglio delle autonomie locali;
- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 726 del 28.04.2023 avente per oggetto "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni"

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria pubblica sulla base della valutazione dei **solii titoli** per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di:

***Addetto ai servizi ausiliari  
categoria A livello Unico 1° posizione retributiva  
presso la scuola dell'infanzia "I Girasoli di Revò"***

La graduatoria pubblica per titoli potrà essere utilizzata, ai sensi della normativa vigente, per il periodo di 3 anni dalla data di approvazione dei verbali della commissione giudicatrice per assunzioni a tempo determinato sia di tipo stagionale (indicativamente

settembre/giugno, secondo le disposizioni impartite dal servizio attività educative per l'Infanzia della Provincia Autonoma di Trento) sia per sostituzioni di personale assente per uno o più giorni.

La graduatoria potrà inoltre essere trasmessa per assunzioni a tempo determinato ad altri enti del Comparto. L'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato e la trasmissione dei dati ad altri Enti per l'utilizzo della graduatoria dovrà essere autorizzata dalla/dal candidata/o contestualmente alla domanda di partecipazione alla formazione della graduatoria.

## TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico iniziale, al lordo delle ritenute di legge, è il seguente:

✓ stipendio tabellare	Euro	13.632,24
✓ assegno annuo lordo	Euro	1.848,00
✓ indennità integrativa speciale	Euro	6.235,70
✓ elemento distinto della retribuzione	Euro	420,00
✓ tredicesima mensilità a norma di legge;		
✓ ogni altra competenza accessoria di legge;		

I suddetti emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

Si fa presente che le voci di trattamento economico sopra indicate sono relative ad un contratto di lavoro a tempo pieno 36 ore settimanali, per monte ore inferiori nella settimana il trattamento dovrà essere rapportato all'orario di servizio contrattuale.

## REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti per l'eventuale assunzione, che devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso ed al momento della effettiva presa in servizio, sono:

- età non inferiore agli anni diciotto;
  - cittadinanza italiana *ovvero*
    - a) possedere la cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
    - b) essere familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi ed essere titolari del diritto di soggiorno e/o del diritto di soggiorno permanente;
    - c) essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo percorso o essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria.
- Ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174 i cittadini non italiani di cui alle lettere a), b), c), devono possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (con esclusione dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria lettera c));
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana.
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - non essere mai stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati da una pubblica amministrazione per scarso o insufficiente rendimento;

- essere immuni da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- idoneità fisica all'impiego;
- assolvimento dell'obbligo scolastico previsto dalle normative vigenti pro tempore.

I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono essere in possesso di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano.

In relazione alla specialità e alle mansioni del posto oggetto del presente avviso di selezione si precisa che:

- ai sensi dell'art. 3, co. 4, della L. 12.03.1999 n. 68 non sono previste riserve a favore di soggetti diversamente abili;
- ai sensi art. 1 della L. 28.03.1991 n. 120 non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data di assunzione, eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande.

**L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di selezione per difetto dei requisiti prescritti, che verrà comunicata all'interessato/a.**

L'Amministrazione si riserva altresì di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro di cui alla presente selezione. L'esclusione verrà comunicata all'interessato/a.

Il presente avviso di selezione è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246".

### **DOMANDA DI AMMISSIONE - DATA DI SCADENZA**

La domanda di ammissione al concorso, in carta libera ai sensi dell'art. 1 L. 23.08.1988 n.370, dovrà essere redatta utilizzando l'apposito modello predisposto dal Comune e disponibile sul sito del Comune di Novella <https://www.comune.novella.tn.it>, all'Albo Telematico e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito comunale.

La domanda dovrà essere sottoscritta dall'aspirante, e presentata al Comune di Novella - Servizio Protocollo - Piazza della Madonna Pellegrina, 19 frazione Revò 38028 Novella.

**entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 14.08.2024**

La domanda potrà essere:

- consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Novella, che ne rilascerà ricevuta (orario dal lunedì al venerdì dalle 08:30 alle 12:00, salvo i giorni festivi);

- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo dell'ente suindicato. Ai fini dell'ammissione, la raccomandata dovrà giungere a protocollo entro la data di scadenza dell'avviso;
- spedita da casella di Posta Elettronica Certificata (PEC), inviata esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Novella: [comune@pec.comune.novella.tn.it](mailto:comune@pec.comune.novella.tn.it). In tal caso la domanda deve essere sottoscritta e presentata secondo quanto definito dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm. In particolare la domanda deve essere firmata e scannerizzata in formato pdf ed analogamente devono essere scansionati i suoi allegati. Ai fini dell'ammissione, la data di avvenuta consegna della PEC dovrà essere entro la data di scadenza dell'avviso. Si precisa che farà fede esclusivamente la data risultante dal sistema di posta elettronica certificata in uso presso l'Amministrazione comunale.

Sono ammesse anche le domande sottoscritte con firma digitale o firma elettronica prevista dall'art. 20 del Codice dell'amministrazione digitale.

Qualora la domanda, in formato pdf, risulti illeggibile l'Amministrazione provvederà all'esclusione del/la candidato/a dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata. Non saranno considerate valide ed accettate le domande spedite da una casella di posta non certificata (mail normale) verso la PEC del Comune di Novella o verso altre caselle non certificate dell'Ente.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda, pena esclusione.

La domanda deve essere firmata dal/la concorrente a pena di esclusione dalla pubblica selezione. Alla stessa deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità se non sottoscritta in presenza dell'incaricato comunale.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e, pertanto, non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richiesti dall'avviso.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per cause di eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il/La candidato/a dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto, con lettera raccomandata a/r o PEC, eventuali variazioni di indirizzo o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della procedura di selezione.

### **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA (compilando l'allegato fac simile)**

Nella domanda il candidato, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di false dichiarazioni, dovrà dichiarare:

- il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, residenza anagrafica e codice fiscale, e, se diverso dalla residenza, la precisa indicazione del domicilio;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso della cittadinanza italiana per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di

soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";

- il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data e della scuola presso cui fu conseguito; il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- l'inesistenza di qualsiasi procedimento penale pendente oppure gli eventuali procedimenti penali in corso;
- l'inesistenza di qualsiasi procedimento penale concluso oppure le eventuali condanne penali in riportate;
- di non aver subito condanne penali con riferimento agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies, 600-undecies del Codice penale ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o licenziato da una Pubblica Amministrazione per scarso o insufficiente rendimento;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 e s.m. e della normativa vigente;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l'idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre;
- i titoli di servizio utili al fine dell'attribuzione del punteggio per la formazione della graduatoria secondo quanto stabilito nel successivo paragrafo "Graduatoria". Ai fini della valutazione dei titoli dovranno essere indicati in maniera chiara ed inequivocabile l'Ente datore di lavoro, la durata del rapporto di lavoro (data di inizio e fine servizio), la categoria e la figura professionale e, nel caso di servizi presso privati, l'inquadramento e le precise mansioni svolte;
- l'eventuale possesso dei requisiti di precedenza prescritti dalla normativa di cui all'art. 1014, commi 3 e 4 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.
- gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina, così come previsti dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni (si veda l'ALLEGATO A);
- di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- dichiarazione di autorizzare la trasmissione ad altri enti del comparto dei propri dati per assunzioni a tempo determinato, come indicato nel paragrafo relativo all'utilizzo della graduatoria;
- di accettare incondizionatamente le norme del presente avviso;
- il preciso recapito al quale inviare le comunicazioni (anche diverso dalla residenza o domicilio), compresi i numeri di telefono fisso e/o cellulare presso cui si è reperibili. Si prega di indicare, se disponibile, anche una mail.

I/Le cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre dichiarare il possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza o di provenienza, oppure indicare le cause del mancato godimento;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, la firma non deve essere autenticata. Nel caso di invio della domanda a mezzo posta o PEC o di sottoscrizione non in presenza dell'incaricato comunale, si deve allegare la fotocopia di un documento di identità del/la candidato/a in corso di validità.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione equivale all'accettazione delle condizioni del presente avviso.

## **TITOLI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La graduatoria pubblica sarà approvata con deliberazione della Giunta Comunale sulla base dei seguenti titoli prodotti dai candidati cui viene attribuito il seguente punteggio:

- **2,4 punti per ogni anno di servizio**, anche a tempo determinato e per almeno 18 ore settimanali, prestato presso **scuole dell'infanzia provinciali o equiparate** nel profilo professionale di "Addetto ai servizi ausiliari" cat. A, o profili professionali assimilati ai sensi del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 20.10.2003. Saranno presi in considerazione periodi inferiori all'anno purchè pari ad almeno un mese continuativo, nel qual caso la valutazione sarà calcolata proporzionalmente (**0,2 punti al mese**);
- **1,2 punti per ogni anno di servizio**, anche a tempo determinato e per almeno 18 ore settimanali, prestato presso **datori di lavoro privato** con mansioni attinenti il posto da ricoprire. Non saranno valutati i servizi non pertinenti quali operaio presso magazzino ortofrutticoli, commesso, operaio, impiegato, artigiano, cameriere, collaboratore familiare, apprendista ecc. Saranno presi in considerazione periodi inferiori all'anno purchè pari ad **almeno sei mesi continuativi**, nel qual caso la valutazione sarà calcolata proporzionalmente (**0,1 punti al mese**);
- **0,6 punti** per gli attestati di frequenza con profitto a corsi riferiti alla professionalità richiesta, di durata superiore a 36 ore; **0,1 punti** per quelli di durata inferiore alle 36 ore.

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di merito sarà formata dalla commissione giudicatrice subordinatamente alla verifica dei requisiti richiesti.

Ai sensi della L.R. 03 maggio 2018, n. 2 la graduatoria avrà una validità di anni 3 (tre) a decorrere dalla data di approvazione della stessa.

Per quanto non previsto dal presente avviso saranno applicate alla selezione le disposizioni della L.R. 03 maggio 2018, n. 2 nonché le altre disposizioni di legge in materia e quelle del regolamento organico del personale comunale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 38/2004 e ss.mm.

Si precisa che la graduatoria che verrà formata avrà validità successiva alla data del 28.08.2021 in quanto fino a tale data, rimane in vigore l'attuale graduatoria in essere.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Si informa che ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali sono raccolti dal Segretario Comunale per lo svolgimento dell'attività di competenza in esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico. I dati sono oggetto di comunicazione e diffusione ai sensi di legge. Titolare del trattamento è il Comune di Novella, Responsabile della Protezione dei Dati è il Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento in via Torre Verde 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it, sito internet www.comunitrentini.it ).

Lei può esercitare il diritto di accesso e gli altri diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 7 e seguenti del D.Lgs. 196/2003.  
L'informativa completa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, è a disposizione presso gli uffici del Comune di Novella.  
Responsabile del trattamento è il Segretario comunale: dott. Silvio Rossi.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott. Silvio Rossi*  
*(f.to digitalmente)*

*Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità delle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).*

## ALLEGATO A

### TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.)

1. Invalidi civili a causa di atti di terrorismo consumati in Italia, di cui all'art. 1 della legge 23 novembre 1998 n. 407, nonché orfani e coniugi superstiti, ovvero fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, di deceduti o resi permanentemente invalidi a causa di atti di terrorismo consumati in Italia di cui all'art. 1 della legge 23 novembre 1998 n. 407.
2. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
3. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
4. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
5. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
6. Gli orfani di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
8. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
9. I feriti in combattimento;
10. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
13. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
14. I genitori ed i vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
15. I genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
16. I genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
17. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
18. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione comunale;
19. I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
20. Gli invalidi ed i mutilati civili;
21. I militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

- Comma 5

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente, dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche.

Ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

La condizione di caduto a causa di atti di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.

*Ai sensi dell'articolo 100 comma 2 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018 n. 2, a parità di merito e di titoli, la preferenza nell'assunzione è determinata, dopo aver rispettato i titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente, dal genere (maschile o femminile) meno rappresentato nella figura professionale oggetto di concorso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione allo stesso.*

*A parità di genere, la preferenza è determinata dalla minore età.*

*A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:*

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
- b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche (INDICARE L'AMMINISTRAZIONE PRESSO LA QUALE E' STATO PRESTATO SERVIZIO);*
- c. dalla minore età.*